

# RELATÓRIO COP

Comunicação de Progresso (COP)





GAIA SILVA GAEDE  
ADVOGADOS



## DECLARAÇÃO DE APOIO AO PACTO GLOBAL

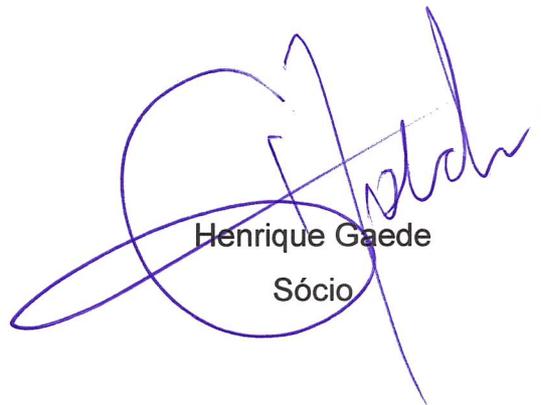
---

Nesta Comunicação de Progresso Anual são descritas as iniciativas desenvolvidas durante o período: 15/07/2021 a 31/07/2022.

O Escritório Gaia, Silva, Gaede & Associados - Sociedade de Advogado reafirma seu apoio e compromisso aos 10 (dez) Princípios do Pacto Global das Nações Unidas, Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Combate à Corrupção.

No relatório de Comunicação de Progresso (COP), descrevemos as nossas ações de melhorias e contribuições ao Pacto Global.

Atenciosamente,



Henrique Gaede  
Sócio

---

# PRINCÍPIOS DE DIREITOS HUMANOS

---

## SAÚDE E BEM-ESTAR DOS NOSSOS PROFISSIONAIS



O GSGA considera o capital humano sua principal riqueza e por isso desenvolve iniciativas voltadas a promover um bom ambiente de trabalho e cuidar das pessoas, para que se sintam valorizadas e motivadas. Expandimos esse conceito apoiando entidades que promovem ações sociais.

A formação de pessoas sempre foi prioridade para o Escritório, que aposta na transmissão de conhecimento e da cultura e investe na educação.

## PANDEMIA: PREVENÇÃO E ACOLHIMENTO

Os colaboradores contratados durante essa fase foram recebidos pessoalmente pelo departamento de Desenvolvimento Humano, com todos os cuidados sanitários necessários, para que pudessem conhecer o lugar ao qual passaram a fazer parte, mesmo trabalhando de suas casas. Durante o encontro conhecem a história e cultura do Escritório. Para receber bem os novos profissionais no escritório e proporcionar um sentimento de pertencimento e acolhimento, ganhou uma atenção especial o processo de integração aos novos colaboradores, que recebem orientação e auxílio nas questões operacionais.

Foi mantido o grupo de *Whatsapp* criado para enviar comunicados e informativos aos nossos profissionais. Foram realizadas videoconferências institucionais com a finalidade de demonstrar apoio, motivação e tranquilizar os colaboradores.

Em maio de 2022, já com o decreto de flexibilização da quarentena e já iniciadas as campanhas de vacinação para a maioria da população, foi

adotado o regime híbrido em um sistema de escalas que está em vigor até a data atual.

**WEBINARS DE SAÚDE MENTAL** - Mesmo depois de passado o período de quarentena da pandemia, foi mantido o webinar de saúde mental, mudando apenas a sua frequência, sendo apresentado mensalmente. Os encontros continuam sendo ministrados por duas (2) profissionais do escritório, capacitadas em psicoterapia analítica e psicanálise e foram organizadas edições especiais com participação de profissionais de outras áreas que pudessem agregar aos temas escolhidos. O webinar promove reflexões sobre como atravessar momentos difíceis com serenidade e equilíbrio e é uma potente ferramenta de escuta aos profissionais. Os encontros acontecem para todas as unidades do escritório, às sextas por videoconferência.

| <b>WEBINAR SAÚDE MENTAL_GSGA</b> |            |  |
|----------------------------------|------------|--|
| <b>40º</b>                       | 03/09/2021 | "Expectativas: o que é o ideal e o que pode ser real?"                       |
| <b>41º</b>                       | 17/09/2021 | "Egoísmo: mocinho ou vilão?"   |
| <b>42º</b>                       | 08/10/2021 | "Passado e presente"   |
| <b>43º</b>                       | 05/11/2021 | "Homem-mulher: mitos e verdades sobre gênero e saúde mental"                 |
| <b>44º</b>                       | 19/11/2021 | "Futuro: motivo de esperança ou ansiedade?"                                  |
| <b>45º</b>                       | 10/12/2022 | "Retrospectiva - 2021 webinars"  |
| <b>46º</b>                       | 18/02/2022 | "Desafios pessoais e profissionais: como lidar com eles?"                    |
| <b>47º</b>                       | 25/03/2022 | "Tempo: amigo ou inimigo? "  |
| <b>48º</b>                       | 29/04/2022 | "Assertividade"  |
| <b>49º</b>                       | 27/05/2022 | "Fazer o bem, faz bem"   |
| <b>50º</b>                       | 01/07/2022 | "Custo emocional: qual o preço das decisões que você toma?"                  |
| <b>51º</b>                       | 29/07/2022 | "Sujeito do desempenho: o bem e o mal psíquico da autocobrança profissional" |

### **ÁUDIOS SEMANAIS COM PÍLULAS DE DESENVOLVIMENTO HUMANO -**

Em complemento às reflexões estabelecidas nos webinars, o Escritório compartilha com seus colaboradores áudios semanais com mensagens motivacionais e reflexivas, essa ação se mantém até a data atual.

## **EVENTOS DE CONSCIENTIZAÇÃO E CUIDADOS**

Com a preocupação de sempre difundir informação de qualidade aos seus colaboradores, o Escritório desenvolveu nos últimos anos eventos de conscientização e cuidados sobre assuntos relevantes, que contaram com a participação de profissionais externos.

**COLABORADOR ANJO** - Pensando em receber bem os novos profissionais e fazê-los sentir-se integrados à equipe, mesmo em tempos de home office, desde de março de 2020, foi instituída a figura do “colaborador anjo”, profissional que acompanha, orienta e auxilia os novos profissionais nas questões operacionais do escritório, essa ação se mantém até hoje.

**HOMEM-MULHER: MITOS E VERDADES SOBRE GÊNERO E SAÚDE MENTAL** – Em razão dos meses de outubro Rosa e novembro Azul de 2021, voltados aos cuidados de saúde de mulheres e homens, o Webinar de Saúde Mental de novembro contou com a participação do Professor Dr. Táki Athanássios Cordás, convidado para falar sobre saúde voltada para todos os gêneros. O evento aconteceu em formato de videoconferência em nível nacional. Participação: Participaram deste evento 119 profissionais incluindo sócios, advogados, estagiários e staff administrativo.

**QUESTÕES ÉTNICO-RACIAIS:** Encontro de sensibilização sobre D&I e questões étnico-raciais, realizado em novembro de 2021. O encontro aconteceu em formato de videoconferência em nível nacional. Participação: Participaram deste evento 186 profissionais incluindo sócios, advogados, estagiários e staff administrativo.

**DIA DAS MULHERES** - Os profissionais foram convidados a participar de uma palestra, intitulada “Uma breve releitura histórica: Mulheres & Sociedade”, em comemoração do Dia das Mulheres em março de 2022. Tratou-se de um encontro on-line para discutir e conscientizar sobre os seguintes temas: Trabalho; A relação entre família e carreira; Desafios e realizações da atualidade; Liderança e luta por mais igualdade na sociedade.

O evento aconteceu em formato de videoconferência em nível nacional. Participação: Participaram deste evento 168 profissionais incluindo sócios, advogados, estagiários e staff administrativo.

**CODHIS:** Criado em maio de 2021, o **Comitê de Desenvolvimento Humano e Inclusão Social (CODHIS)**, responsável por desenvolver e implementar políticas de gestão de pessoas com foco no desenvolvimento humano, organizacional e de diversidade e inclusão social do Escritório, continuou trabalhando questões sensíveis dentro do escritório e criou grupos de afinidade, com participação dos colaboradores do escritório.

**GAIA PLURAL** – Coordenado pelo CODHIS, o Gaia Plural criado em novembro de 2021, tem o objetivo de criar espaço – de discussão e atuação – para que cada pessoa possa ser quem é, sentindo-se acolhida em um ambiente respeitoso, sem preconceito e discriminação. O lançamento do programa foi realizado durante um webinar que contou com a participação dos nossos sócios, dos colaboradores e de uma equipe de consultores de RH especialistas no tema. O Gaia Plural tem, inicialmente, 3 pilares de atuação: equidade de gênero, relações étnico-raciais e LGBTQIA+, avançando posteriormente para outras questões que servem de gatilho para o preconceito e a intolerância.

Dentre suas atividades, destaca-se a ampliação do diálogo sobre a temática de Diversidade & Inclusão. A iniciativa está alinhada com o propósito do Escritório, de refletir sobre essa pauta e cada vez mais fomentar esse espaço de trabalho diverso e inclusivo.

Com o objetivo de avaliar e redesenhar as políticas internas do GSGA foi criado um grupo de trabalho (GRUDIV) com participação dos colaboradores, possibilitando concretizar as ações ligadas a esse importante tema.

**JORNADA DE DIVERSIDADE E INCLUSÃO:** Foram realizados dois encontros sobre esta temática com a finalidade de educar e sensibilizar os colaboradores e também fomentar um espaço de trabalho diverso e inclusivo no começo do ano de 2022. O primeiro encontro **“Porque falar sobre D&I e questões étnico raciais”** e o segundo encontro **“Perspectivas de Gênero e a comunidade LGBTQIA+: indo além dos estereótipos”** ambos realizados pelo Gaia Plural nosso Programa de Diversidade e Inclusão do GSGA, com o objetivo de sensibilizar e educar os colaboradores sobre essas temáticas. O encontro aconteceu em formato de videoconferência em nível nacional. Participação: Somando os públicos dos dois eventos participaram mais de 250 profissionais incluindo sócios, advogados, estagiários e staff administrativo.

**PESQUISA ORGANIZACIONAL GSGA (CENSO E DIAGNÓSTICO) -**

Realização de pesquisa em maio de 2022, com o intuito de entender o perfil demográfico dos profissionais do Escritório. Esta pesquisa teve como objetivo final a formulação de uma política de diversidade e inclusão para o GSGA. Resguardou-se a identidade dos nossos profissionais. O escritório visa promover um ambiente equilibrado, criativo e inspirador, respeitando a individualidade de cada um dentro de nossas equipes.

**PROJETO ORIGENS** - Criado em 2021 com o objetivo de preparar os jovens advogados para os desafios da profissão, formar senso crítico e juízo de valor a partir do conhecimento das experiências vivenciadas pelos sócios do Escritório o Projeto se consolidou com encontros mensais em ambiente virtual. São promovidas conversas com os nossos sócios que contam passagens inspiradoras de suas vidas profissionais. Desde seu início até agora já foram realizados 13 encontros do Projeto Origens que continuam acontecendo mensalmente. Participantes: Participam deste encontro uma média de 120 profissionais por encontro incluindo sócios, advogados, estagiários e staff administrativo.

**RESPONSABILIDADE SOCIAL** - O Gaia Silva Gaede Advogados mantém, desde sua origem, um forte compromisso com o desenvolvimento social nas cidades onde atua. Nosso Escritório apoia, regularmente, ações em prol da melhoria da qualidade de vida de comunidades carentes, da educação infantil e do esporte. Acreditamos que podemos construir um mundo melhor promovendo o acesso à educação, ao esporte e à cultura para as crianças e jovens do Brasil.

A unidade de Curitiba faz doações mensais a instituições com projetos que visam oferecer lar, saúde e educação para crianças e adolescentes. Em novembro de 2007 foi inaugurada a Casa Lar São Bento, que foi doada pelo escritório, onde as crianças são acolhidas, assistidas e educadas pelas Irmãs Beneditinas, as doações para esse projeto são mantidas até hoje.

**PROJETO GAIA SOCIAL** - Em 2021, consolidou-se o Gaia Social, com a finalidade de dar sequência ao trabalho que o Escritório já vem realizando ao longo do tempo. A meta do projeto é que a cultura de doação e compartilhar faça cada vez mais parte do GSGA.

O Escritório promove um trabalho nacional de apoio filantrópico a diversas entidades pelo País, apoiando regularmente, ações em prol da melhoria da qualidade de vida de comunidades carentes, da educação infantil e do esporte.

Na cidade de Curitiba, nosso Escritório apoia instituições como o Hospital Pequeno Príncipe, Associação Beneditina da Providência (Lar mãe Maria), Centro de Educação João Paulo II, Editora Gazeta do Povo (projeto Ler e Pensar), Lar Dona Vera e a Associação Franciscana de Educação ao Cidadão Especial – AFECE. As doações são feitas, mensalmente, em prol de projetos que visam oferecer assistência médica pra crianças e adolescentes, construção de casas de abrigo, ginásios e doação de conteúdos didáticos para professores e alunos de escolas do Paraná.

Além disso, os jovens e as crianças cariocas também são beneficiados por projetos sociais apoiados pelo nosso Escritório. No Rio de Janeiro, colaboramos ativamente com o Centro de Cooperação para o Desenvolvimento da Infância e Adolescência – CCDIA, que tem como objetivo prevenir o abandono escolar das crianças através de atividades extracurriculares. Apoiamos, ainda, a Associação Beneficente Amar, que promove o desenvolvimento e a inclusão social de crianças em situação de risco, a Associação Brasileira para o Adolescente e a Criança Especial – ABRACE, Associação de Assistência ao Excepcional – COLIBRI, e o Servo da Restauração que presta assistência a crianças soropositivas.

Na capital Paulista, nosso Escritório faz doações frequentes para a Associação Cruz Verde, ONG Anjos da Cidade e também para o Projeto Sal da Terra, que proporciona a crianças carentes a oportunidade de conhecer e alcançar valores de uma sociedade mais justa.

Campanhas como a do agasalho, doação de cobertores para moradores de rua, doação de alimentos e produtos de higiene pessoal, também contam com engajamento de todos os nossos profissionais em âmbito nacional. Assim, mantemos viva a esperança de construirmos um futuro melhor.

**CAMPANHA DIA DAS CRIANÇAS 2021** – Dando continuidade aos projetos visados pelo Gaia Social a Unidade de São Paulo se uniu à Associação Sal da Terra, responsável por cuidar de crianças de 06 a 14 anos, para promover a ação no mês da Criança com recreadores, brinquedos e guloseimas. Foram arrecadados brinquedos, roupas e livros infantis em bom estado que foram doados junto à uma quantia em dinheiro para a entidade beneficiada.

**CAMPANHA DE NATAL 2021** – Durante o mês de dezembro de 2021 realizamos nossa campanha de natal. Nos dedicamos a doar cestas natalinas para instituições que zelam pelo bem-estar de pessoas em situação de vulnerabilidade social. A cada quantia doada por nossos colaboradores, o



escritório contribuiu com o mesmo valor. Foram R\$40.510,00 que foram transformados em 306 cestas de natal, 60 caixas de bombons e doces variados e 120 kits para colorir. A campanha aconteceu em nível nacional e cada Unidade escolheu entidades locais para realizar a doação sendo elas: Liga Solidária, Lar Mãe Maria, CEI Recanto Feliz Santa Úrsula, CCDIA, Ong Origem Amorim, Sal da Terra, Projeto Tiradentes, Comunidade Parque Iguaçu no Ganchinho I, II e III.



GAIA SILVA GAEDE

ADVOGADOS



Em dezembro de 2021 realizamos nossa Campanha de Natal, com a colaboração e empenho de todos pudemos realizar mais uma ação de sucesso com o Gaia Social. Em trabalho conjunto com nosso staff, nos dedicamos a doar cestas natalinas para instituições que zelam pelo bem-estar de pessoas em situação de vulnerabilidade.

A cada quantia doada por nossos colaboradores, o Escritório contribuiu com o mesmo valor.

### DOBRANDO A ARRECADAÇÃO.



Com a ampla participação interna, arrecadamos:

R\$ 40.510,00  
Que foram transformados em:

  
**60**  
CAIXAS DE BOMBOM + DOCES VARIADOS

  
**306**  
CESTAS DE NATAL

  
**120**  
KITS PARA COLORIR

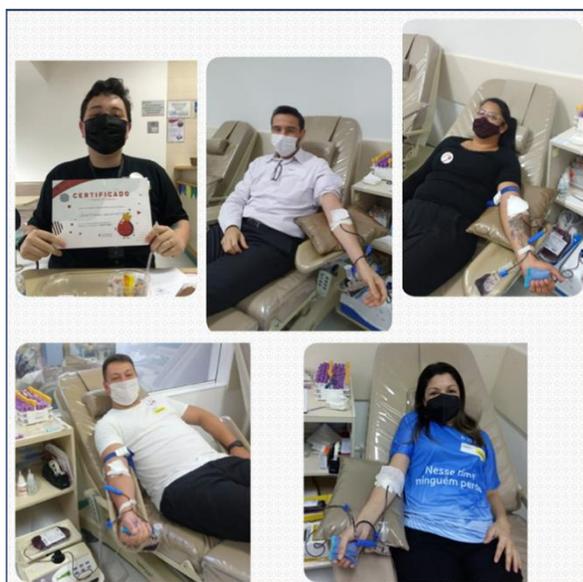
Agradecemos toda equipe GSGA pelo esforço em **fazer o bem ao próximo**. Com atitudes como essa, mudaremos o mundo juntos!



**CAMPANHA DE MATERIAL ESCOLAR 2022** – O objetivo dessa campanha foi angariar material escolar para crianças das escolas públicas municipais e da região metropolitana de Curitiba e investir no futuro desses pequenos. A meta, que foi batida, foi de 100 kits de material escolar no valor médio de R\$60, em que para cada real doado pelos colaboradores, o Escritório contribuiu com o mesmo valor. A campanha foi realizada pelo Gaia Social durante todo o mês de janeiro.

**CAMPANHA DE AJUDA À PETRÓPOLIS 2022** – Em fevereiro o município de Petrópolis no Rio de Janeiro sofreu uma catástrofe provocada por chuvas torrenciais. Buscando ajudar as pessoas da região a ação foi organizada, pelo Gaia Social, para que o escritório carioca funcionasse como ponto de coleta de doações que depois foram repassadas para a sede da OAB do Centro do Rio de Janeiro, que estava realizando a distribuição desses recursos às vítimas da tragédia.

**CAMPANHA JUNHO VERMELHO 2022** – O Ministério da Saúde instituiu, em 2015, o mês de junho como mês de incentivo à doação de sangue, conhecido como “Junho Vermelho”. Em apoio a esta causa o GSGA encorajou durante todo o mês de junho os colaboradores que já eram ou desejavam ser doadores explicando os requisitos básicos para a doação de sangue. A mobilização dos colaboradores aconteceu em nível nacional.



**CAMPANHA DE PÁSCOA 2022** – No mês de abril foi realizada uma campanha de Páscoa Solidária na Unidade de São Paulo, a meta era doar 200 caixas de bombons no valor médio de R\$15 para a instituição Liga Solidária, que realiza um trabalho de ajuda social com crianças, jovens, adultos e idosos em situação de vulnerabilidade. Para cada real doado pelos colaboradores, o Escritório contribuiu com o mesmo valor. Com ampla participação interna, arrecadamos 48 caixas de bombons e a quantia de R\$5.740,00 que totalizaram a compra de mais 627 caixas de bombons. Os colaboradores também se voluntariaram para participar da entrega dos recursos na entidade, passando um dia como voluntários no trabalho social realizado pela Liga Solidária.



## SOLIDÁRIA 2022

### Resultados:

Nas últimas semanas realizamos nossa Campanha de Páscoa Solidária, com a colaboração e empenho de todos pudemos concretizar mais uma ação de sucesso com o Gaia Social. Em trabalho conjunto com nosso staff, nos dedicamos a doar caixas de bombom para a instituição beneficente Liga Solidária que zela pelo bem-estar de pessoas em situação de vulnerabilidade social.

A cada quantia doada por nossos colaboradores, o Escritório contribuiu com o mesmo valor.

### DOBRANDO A ARRECADAÇÃO.



Com ampla participação interna, arrecadamos 48 caixas de bombom e a quantia de:

R\$ 5.740,00  
Que totalizaram:

627  
CAIXAS DE  
BOMBOM

*Agradecemos toda equipe GSGA pelo esforço em fazer o bem ao próximo. Com atitudes como essa nos tornamos verdadeiros agentes de transformação da sociedade!*

**PROJETO REDE DO BEM** - Convênio promovido pela unidade de Curitiba junto a um hospital infantil de referência nacional, onde os profissionais fazem doações mensais com desconto em folha de pagamento.

**CAMPANHA DO AGASALHO 2022** - Com a chegada de um inverno mais rigoroso e pensando nos mais necessitados, esse ano nos antecipamos com a campanha do agasalho que vigorou do mês de junho ao mês de julho de 2022. Foi realizada arrecadação de roupas usadas (femininas, masculinas e infantis), em bom estado, ou doações em dinheiro, onde para cada Real (R\$) doado pelos profissionais o escritório doaria o mesmo valor. Foi arrecadado um total de R\$28.405,94 que foram convertidos em cobertores, garrafas de água mineral, agasalhos e pares de meia a serem doados para pessoas em situação de vulnerabilidade. A campanha aconteceu em nível nacional e cada Unidade escolheu uma entidade para qual dirigiu suas doações. Alguns profissionais escolheram doar também seu tempo e se inscreveram para trabalhar voluntariamente entregando os recursos doados e ajudando a quem mais precisava.



Estamos passando por mais um inverno com baixas temperaturas. Este ano, com a chegada do frio um pouco mais cedo, nos antecipamos e, nos meses de junho e julho, realizamos nossa Campanha do Agasalho. Mais uma vez nos mobilizamos internamente para aquecer aqueles que mais precisam.

Como de costume, a cada quantia doada pelo nosso staff, o Escritório contribuiu com o mesmo valor.



Garantindo uma arrecadação total de

R\$ 28.405,94

Que foram convertidos em:



**360**  
COBERTORES



**1.200**  
GARRAFAS DE  
ÁGUA MINERAL



**162**  
AGASALHOS



**1.160**  
PARES DE MEIA

Alguns colaboradores doaram seu tempo e afeto se mobilizando para aquecer grupos em situação de vulnerabilidade junto às ONGs. Os profissionais que se inscreveram para esta ação trabalharam voluntariamente entregando os recursos doados a quem mais precisava.

Também recebemos de diversos profissionais peças de roupa higienizadas e em bom estado.



**147**  
PEÇAS DE INVERNO  
ROUPAS DE FRIO, MEIAS,  
CACHECÓIS ETC.

Agradecemos com muito carinho a todos que disponibilizaram tempo, cuidado e dedicação para que pudéssemos concluir com satisfação mais uma campanha promovida pelo Gaia Social.

Vamos, juntos, continuar fazendo a diferença para mais pessoas!

## **INSTITUIÇÕES AJUDADAS NO ANO DE 2022 - SOCIAIS**

**ANJOS DA CIDADE:** A reinserção da pessoa em situação de rua em São Paulo é o principal objetivo da entidade, que conta com 100 voluntários. A história do Anjos da Cidade começou há mais de 30 anos com a missão de entender as reais necessidades das pessoas em situação de rua. A entidade entrega marmitas, água, kits de higiene, roupas e cobertores, além de oferecer tratamentos em clínicas de reabilitação, apoio jurídico para regularização documental, acolhimento e escuta ativa. A Campanha do Agasalho de 2021, primeira ação do Gaia Social, foi desenvolvida com a entidade Anjos da Cidade e desde essa ação o Escritório apoia mensalmente a instituição.

**Associação Aliança pela Vida – ALIVI:** Desde 1988 ampara e dá abrigo a pacientes carentes que chegam de outras cidades para se tratar na capital paulista. Acolhe pessoas com várias patologias: câncer, renal crônico, fígado, doenças degenerativas, ósseas, entre outras.

**ABRACE – Associação Brasileira de Apoio à Criança Excepcional:** A ABRACE é um ONG que atua há mais de 40 anos na reabilitação de crianças e jovens com deficiência física e intelectual residentes em Duque de Caxias/RJ e região. O Escritório contribuiu com doação mensal há alguns anos para auxiliar nos projetos da ONG. Atualmente, a ONG implementou serviços de fisioterapia, fonoaudiologia, terapia ocupacional e está incluindo a psicologia.

**Associação Franciscana de Educação ao Cidadão Especial – AFECE:** Oferece, desde 1967, atendimento e acesso à saúde, assistência e educação para crianças, jovens, adultos e idosos com deficiência intelectual de Curitiba e municípios da região metropolitana. O GSGA apoia há mais de 15 anos.

**Associação Macaense de apoio aos cegos – AMAC:** Fundada de 1991, a associação, que atua em Macaé (RJ), tem a missão de oferecer educação, reabilitação e profissionalização aos deficientes visuais, integrando-os à

sociedade. Com cursos profissionalizantes, encaminhamento profissional e atendimento personalizado busca oferecer condições para que o deficiente visual possa competir no mercado de trabalho.

**Associação Sal da Terra:** A entidade, que atua na Vila Anglo Brasileira, em São Paulo, atende desde 1993 crianças e adolescentes de 6 a 15 anos. Sua missão é acolher crianças e adolescentes em sua totalidade, contribuindo para a formação de cidadãos críticos, éticos, justos, solidários, promovendo mudanças na sociedade. Oferece serviços de convivência e fortalecimento de vínculos familiares sociais, atividades lúdico pedagógicas, além de refeições diárias. Há mais de 10 anos conta com apoio do GSGA, com recursos financeiros e ações na instituição em datas especiais, como Dia das Crianças, com realização de um dia de recreação, com comidas e distribuição de brinquedos.

**Centro de Educação João Paulo II:** Atende crianças em situação de vulnerabilidade em uma escola situada na periferia de Curitiba, com uma boa estrutura, em que oferece contraturno e refeições, para que os pais tenham um lugar para deixar os filhos enquanto trabalham.

**CCDIA – Centro de Cooperação para o Desenvolvimento da Infância e Adolescência:** Desde 1991 ajuda crianças e adolescentes de comunidades e escolas públicas de Niterói, São Gonçalo e Itaboraí, combatendo a evasão, oferecendo reforço escolar e acompanhamento diário. Também capacita mão de obra especializada em educação e cidadania de comunidades excluídas. Conta com apoio do GSGA há mais de cinco anos.

**Educafro:** O GSGA realizou em 2021 a doação de 5 computadores para a Educafro, entidade voltada à inclusão digital e à formação de pessoas negras na tecnologia da Educação.

**Hora do Rango:** Atendendo há sete anos a população em situação de rua no Centro do Rio de Janeiro, o projeto distribui alimentação, produtos de higiene,

roupas e agasalhos quinzenalmente, além de oferecer escuta, conversas e atenção. O principal objetivo é ajudar as pessoas a renovarem seus documentos, conseguirem trabalho e outras medidas que possibilitem que retornem para suas casas. O GSGA apoia há três anos, promovendo campanhas do agasalho, doando cobertores – com alguns colaboradores participando pessoalmente da entrega junto com voluntários do projeto – e em outras ações da Hora do Rango.

**Hospital Pequeno Príncipe:** Atuando há mais de 100 anos, o maior hospital pediátrico do Brasil, situado em Curitiba, ajuda crianças e adolescentes de todo o país com serviço de Oncologia, Hematologia e Transplante de Medula Óssea. Desde 2012 conta com o apoio do GSGA e os colaboradores fazem parte do Projeto Rede do Bem, dando contribuições mensais com desconto na folha de pagamento.

**Instituto Jô Clemente:** Apoia pessoas com deficiência intelectual na capital paulista, desenvolvendo habilidades que favoreçam a escolaridade, oferecendo suporte para o emprego e assessoria jurídica às famílias. O GSGA ajuda o projeto Cesta Especial para pacientes com fenilcetonúria, que necessitam de alimentação especial.

**Lar Mãe Maria:** Desde 2002 acolhe crianças e adolescentes em situação de risco e abandono na Região Metropolitana de Curitiba. Em 2006 o GSGA assumiu a construção integral de uma das casas lares. Em novembro de 2007 foi inaugurada a Casa Lar São Bento, onde as crianças são acolhidas, assistidas e educadas pelas Irmãs Beneditinas. O Escritório segue apoiando o Lar Mãe Maria e no final de 2020 ajudou a entidade no seu projeto de eficiência energética, para implantação de um sistema de energia solar.

**Liga Solidária:** Desde 1923 a Liga Solidária realiza seu trabalho por uma sociedade mais justa e com mais oportunidades. Desenvolve programas socioeducativos voltados para educação, longevidade e cidadania, que beneficiam mais de 13 mil crianças, adolescentes, adultos e idosos em

situação de alta vulnerabilidade social. No Natal promove a Ceia Solidária, fornecendo alimentação de qualidade para 8 mil famílias. O GSGA apoiou a ação de Natal de 2021 e passou a contribuir mensalmente com a entidade.

**Lucas Bruno Silva dos Santos, Karateca tricampeão sul-americano:**

Apaixonado por karatê desde que conheceu a modalidade, começou a praticar em 2010 em um projeto social da igreja, e precisava de apoio para participar de campeonatos. Desde 2012 o GSGA ajuda o atleta com recursos e incentivo.

**DOAÇÕES PERIÓDICAS - Associação Caminho da Vida (Lar Dona Vera):**

Abriga cerca de 40 crianças e jovens vítimas de violência e maus tratos.

**Projeto Youngers:** Cursos de empreendedorismo nas favelas de Curitiba para garantir um futuro melhor às famílias.

**DOAÇÕES EVENTUAIS** - Associação Comunidade Jardim Itaquí;

- Associação dos Amigos do Hospital de Clínicas da Universidade Federal do Paraná;

- Hospital Universitário Evangélico Mackenzie (HUEM);

- OAB – PR.

## PRINCÍPIOS DO TRABALHO

---



**PROGRAMA DE NOVOS TALENTOS** - Desde 2007 o escritório promove o Programa de Novos Talentos, com a finalidade de oportunizar a muitos jovens o primeiro emprego. Os candidatos

passam por seleção e treinamento antes da contratação para a equipe da Consultoria Tributária.

No ano de 2022 foram aproximadamente 180 inscritos no programa, os candidatos passaram por uma seleção de currículo, prova de conhecimentos gerais, prova de conhecimentos jurídicos, testes de perfil, dinâmica de grupo e entrevista individual. Os candidatos selecionados, passam por treinamento com aulas diárias sobre: Contabilidade, Direito Tributário, Direito Empresarial, Processo Civil e Legal Design.

**GRUTREINO** - O Grupo de Treinamentos, GRUTREINO, vinculado ao Comitê de Uniformização de Assuntos Técnicos (COATEC), é responsável por compartilhar conhecimento através de cursos, palestras e treinamentos com foco no desenvolvimento profissional de nossos colaboradores.

Após passar por um processo de reestruturação em 2021, visa continuar aumentando os conhecimentos relevantes para o desenvolvimento dos profissionais e otimizar a experiência do Plano de Carreira.

Todo o conteúdo foi pensado e está sendo preparado para que as aulas possam ser divulgadas em um novo formato, em outubro de 2022 para quando está previsto o lançamento da plataforma de *e-learning*, que irá ajudar ainda mais no desenvolvimento dos colaboradores.

A plataforma dará acesso aos treinamentos, elaborados internamente e/ou terceirizados, para todos os profissionais do Escritório em nível nacional, de maneira organizada e aprofundando ou agregando temas ao calendário de treinamentos do GSGA.

**Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD)** – Com o compromisso de respeitar o direito de privacidade sobre o uso de dados pessoais, o Escritório adotou um novo procedimento para inclusões de informações no cadastro do Escritório, validado pela Comissão de LGPD e *Compliance*.

Qualquer pessoa interessada em receber e-mails contendo informativos, convites para eventos e webinars, além de informações institucionais deve se

auto cadastrar através de um link. É possível também que o cadastro seja efetuado por um profissional do Escritório, de cliente ou parceiro, autorizado pelo interessado.

## PRINCÍPIOS AMBIENTAIS

---



O trabalho de preservação ambiental implantado com o desenvolvimento de iniciativas e projetos foi sendo incorporado à rotina do Escritório como prática de conservação do meio ambiente, com a conscientização de que a atuação de cada um influencia o todo. Da mesma forma que planeja a perenidade, o Escritório busca caminhos para colaborar com um amanhã melhor para as próximas gerações.

Pela natureza da atividade do Escritório, com grande volume de processos, uma das primeiras ações foi estabelecer o uso consciente de papel. Todas as Unidades usam papel com certificado FSC – *Forest Stewardship Council*, que estabelece as normas para manejo florestal, cadeia de custódia e madeira controlada para empresas que utilizam essa matéria-prima. Também passou a ser priorizado o envio de documentos de forma eletrônica, contribuindo para a redução de papel.

**ECO GAIA** - Desde junho de 2012 quando foi iniciado o projeto ambiental Eco Gaia, foram tomadas medidas internas para a redução dos impactos ambientais gerados, e conscientizar nossos profissionais, essas práticas continuam sendo incentivadas até hoje.

Com o Eco Gaia, buscamos:

- Apoio à instituição que visa à conservação da biodiversidade;
- Elaboração de um Programa de Orientação Ambiental aos colaboradores, para que haja conscientização quanto à importância da preservação da natureza, bem como o uso responsável dos materiais do escritório;
- Separação do lixo em reciclável e não reciclável, colocando nas copas lixeiras distintas para lixo;
- Destinação adequada de toners e lixo eletrônico à empresa especializada na descaracterização e destinação de resíduos eletrônicos;
- Implantação da coleta seletiva de pilhas (criação de um papapilhas com a logo do projeto Ecogaia), *dispenser* na entrada de serviço do escritório para depósito de tampas plásticas;
- Entrega e incentivo do uso de canecas que são disponibilizadas pela empresa, diminuindo sensivelmente o desperdício de copos descartáveis;
- Reutilização das folhas usadas como rascunhos e blocos de anotações, as folhas sem utilização são entregues a uma empresa, com certificação ambiental, que prepara e revende o papel às indústrias papeleiras;
- Priorização na aquisição de produtos e serviços de fornecedores que têm menor impacto ambiental.

A unidade de Curitiba, desde 2013, tem suas ações voltadas ao meio ambiente certificadas pelo Instituto Life (*Lasting Initiative for Earth*), certificação esta que reconhece e distingue as organizações que integram à sua gestão a temática da biodiversidade, compensando seus impactos mediante ações voluntárias de sustentabilidade. Tivemos a honra de sermos os primeiros, a serem certificados pelo Instituto Life e em agosto de 2022 recebemos novamente o certificado.

Desde julho/2016, o escritório de Curitiba contribui com a APAVE - Apoio a Associação de Protetores de Áreas Verdes de Curitiba e Região Metropolitana (RPPN), instituída em 09 de abril de 2011, é uma Associação de cunho socioambiental, fundada a partir da iniciativa de proprietários de áreas verdes em Curitiba e Região Metropolitana.

A APAVE tem como missão proteger, preservar e conservar as matas nativas de Curitiba e Região Metropolitana e seus recursos naturais, com o principal objetivo de ampliar o número de Reservas Particulares do Patrimônio Natural, Municipais e Estaduais.

No final de setembro de 2022 será realizada uma palestra com Sra. Terezinha Vareschi (proprietária da RPPNM AIRUMÃ e presidente da APAVE - Associação dos Protetores de Áreas Verdes do Paraná) que apresentará aos colaboradores o tema “Contribuindo para uma Cidade Sustentável e Resiliente” em comemoração ao recebimento do Certificado LIFE por mais um ano. Esta será uma grande oportunidade para os profissionais da unidade de Curitiba aprofundarem seus conhecimentos sobre Ecologia e sobre a Reserva que eles ajudam a preservar.

**ADOÇÃO DO LARGO DESIDÉRIO ERASMO DE ROTTERDAM** - A adoção da praça foi uma forma do escritório se posicionar junto à comunidade em que atua, devolvendo à sociedade um pouco das oportunidades vividas nos 30 anos da organização. Com a adoção da praça cumprimos o plano de ação para mudar o mundo com a agenda 2030, contribuindo com as ODS 03 (saúde e bem-estar) e ODS 11 (cidades e comunidades sustentáveis), o que gerou o recebimento do “prêmio Mãozinha Verde” 2020/21.

**PROJETO “VOLUNTÁRIOS DA PRAÇA”** - Para continuar com a manutenção e limpeza regular do local, o Escritório criou em setembro de

2020, o Projeto Voluntários da Praça. A ação possibilita o engajamento dos profissionais, que ajudam a cuidar da conservação do espaço.

Foi realizada uma chamada para que novos voluntários pudessem realizar a manutenção da praça em abril de 2022, as atividades do voluntariado incluem limpeza e organização do espaço, jardinagem e conservação de brinquedos e mobiliários da praça, as pessoas interessadas

em participar podem escolher quais atividades irão desempenhar no projeto.



## **INSTITUIÇÕES AJUDADAS NO ANO DE 2022 - AMBIENTAIS**

**APAVE – Associação de Protetores de Áreas Verdes de Curitiba e Região Metropolitana:** Criada em 2011, atua para proteger, preservar e conservar as áreas verdes e recursos naturais de Curitiba e Região Metropolitana, com o objetivo de ampliar o número de Reservas Particulares do Patrimônio Natural,

Municipais e Estaduais. Desde 2016 o GSGA contribui com a associação de cunho socioambiental.

**SOS Mata Atlântica:** Criada em 1986, a Fundação SOS Mata Atlântica tem a missão de defender a Mata Atlântica, que abrange cerca de 15% do território brasileiro e é um dos principais *hot spots* para a conservação da biodiversidade do mundo. O trabalho da entidade visa conservar os patrimônios naturais e históricos e realizar um desenvolvimento sustentável para preservar a fauna e a flora.

A restauração da Mata Atlântica pode ser fundamental para o sequestro de carbono e para o sucesso da meta de 1,5°C de aquecimento global até o fim do século 21. Pela importância da sua atuação, a fundação recebe o apoio do GSGA desde 2021.

**SAVE Brasil:** Há mais de 15 anos a Sociedade para a Conservação das Aves do Brasil (SAVE Brasil) atua com foco na conservação das aves brasileiras. A ONG faz parte da aliança global *BirdLife Internacional*, presente em mais de 120 países. Sua atuação envolve estratégias e ações de conservação com organizações locais e nacionais, órgãos governamentais, empresas, líderes comunitários, pesquisadores e membros da sociedade civil. O GSGA apoia a entidade desde 2020.

## PRINCÍPIOS ANTICORRUPÇÃO

---



**PROGRAMA DE COMPLIANCE E INTEGRIDADE** - Em maio de 2020 foi lançado o Programa de *Compliance* e Integridade, que consiste no conjunto de mecanismos e procedimentos internos de integridade, auditoria e incentivo à denúncia de irregularidades e na aplicação efetiva de códigos de ética e de conduta, políticas e diretrizes.

O escritório tem um Código de Ética e Conduta que é aplicável a todas as Unidades, criado com o objetivo de enfatizar e dar publicidade aos princípios e normas regentes da atuação profissional do Escritório e foram disponibilizados canais de atendimento gerenciados pelo GRUET (grupo de ética interno).

Em 15/06/2021, foi realizada uma segunda capacitação no Portal Eticca, e todos os colaboradores participaram do Treinamento: Panorama sobre LGPD (Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais). Atualmente esse treinamento fica disponível no site interno do Escritório para consulta de todos os colaboradores.

Quando um novo profissional chega ao GSGA ele realiza todos os treinamentos do Portal Eticca e lhe são apresentados o Código de Ética e Conduta, bem como um documento com as Políticas Internas, os treinamentos oferecidos são: Uma breve introdução sobre o tema, apresentação do Programa de *Compliance* e Integridade GSGA atualizado em 2020, treinamento com Panorama sobre LGPD atualizado em 2021 e treinamento de *Compliance* atualizado em 2021 também.

Dessa forma os novos colaboradores passam a ter conhecimento de nossas práticas ligadas ao Código de Ética e Conduta, é realizada também uma avaliação referente ao conteúdo.

**CADASTRO EM NOSSO MAILING** - Comprometidos em respeitar o direito de privacidade sobre o uso de dados pessoais, continua em vigor o procedimento para inclusões de informações no cadastro do escritório, validado pela Comissão de LGPD e *Compliance*, qualquer pessoa interessada em receber e-mails do escritório contendo Informativos, Convites para Eventos/Webinars e informações Institucionais, deve se auto cadastrar através de um link. É possível também que o cadastro seja efetuado por um profissional do escritório, de cliente ou parceiro, autorizado pelo interessado.

## MEDIDAS DE RESULTADOS

---



### MEDIDAS DOS RESULTADOS

Podemos concluir que de julho de 2021 a julho de 2022 foi possível realizar diversas ações que vão ao encontro dos princípios que assumimos ao nos filiar ao Pacto Global.

O GSGA, ao longo de 32 anos de existência, busca constante melhoria e aprimoramento, se esforçando para contribuir constantemente com a sociedade por meio de ações, com ética e adequações, participando e apoiando mudanças que afetarão de maneira positiva a sociedade.

Seguiremos apoiando e cumprindo o compromisso dos 10 (dez) Princípios do Pacto Global das Nações Unidas, nos seguimentos de Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Combate à Corrupção.

**SÃO PAULO**

Av. Pres. Juscelino Kubitschek, 1830  
Condomínio do Edifício São Luiz – Torre II  
8º andar - Conjunto 82 - Itaim Bibi  
CEP: 04543-900 - São Paulo, SP  
Tel.: +55 11 3797 7400

**RIO DE JANEIRO**

Av. Almirante Barroso 81 - Edifício Torre Almirante  
24º andar - Centro  
CEP: 20031-004 - Rio de Janeiro, RJ  
Tel.: +55 21 2506 0900

**CURITIBA**

Rua Eurípedes Garcez do Nascimento, 1281 - Ahú  
CEP: 80540-280 - Curitiba, PR  
Tel.: +55 41 3304 8800

**BELO HORIZONTE**

Av. do Contorno, 7.069  
13º andar - salas 1307 a 1315 - Santo Antônio  
CEP: 30110-043 - Belo Horizonte, MG  
Tel.: +55 31 2511 8060

**BRASÍLIA**

SRTVN Quadra 701 - Edifício Centro Empresarial Norte  
Salas 532 e 534 - Bloco A  
CEP: 70719-903 - Brasília, DF  
Tel.: +55 61 3327 9947